

# Vacature bestuurder PZNL

## Omschrijving

De **Coöperatie Palliatieve Zorg Nederland (PZNL)** is in 2018 opgericht met als doel organisaties in de palliatieve zorg te verbinden, samenwerking binnen de palliatieve zorg te bevorderen, zorgdomeinen beter op elkaar te laten aansluiten en de kwaliteit van de palliatieve zorg te verbeteren.

**Stichting Fibula**,  **Integraal Kankercentrum Nederland** en **Stichting PaTz** zijn de huidige leden van PZNL.

Binnen de vier werkgebieden van PZNL - te weten Netwerkgorg, Registratie en Onderzoek, Leren en Praktijk, Informatie - wordt in verschillende projecten volop gewerkt aan de verbetering van zorg en mede op basis van het **Kwaliteitskader Palliatieve zorg NL**.

De visie van PZNL is dat iedere burger palliatieve zorg moet kunnen ontvangen, die is afgestemd op zijn of haar wensen, waarden en behoeften. Om dit te bereiken, is verbinding nodig tussen organisaties die in de palliatieve zorg actief zijn. In samenhang moet bewustwording, coördinatie en continuïteit van zorg, kennis en vaardigheden van professionals, informele zorgverleners, patiënten en naasten en betrokken organisaties vergroot worden. PZNL heeft hierin een belangrijke verbindende en ondersteunende rol.

De dagelijkse leiding van PZNL ligt in handen van een tweehoofdig, collegiaal bestuur. Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Leden Vergadering (ALV) waarin elk lid is vertegenwoordigd.

In verband met het vertrek van één van de twee bestuurders roept de Algemene Leden Vergadering kandidaten op voor de functie van

## **bestuurder van de Coöperatie Palliatieve Zorg Nederland (PZNL)**

*minimaal 2 dagen/week*

### **De functie**

Het bestuur is belast met de dagelijkse leiding PZNL en verantwoordelijk voor onder meer:

- ontwikkelen van de strategie en opstellen van het strategisch beleidsplan, tot stand brengen van de daarop gebaseerde jaarplannen, alsmede opstellen van de aan deze jaarplannen gekoppelde begroting;
- realiseren van de in het strategisch beleidsplan vastgestelde organisatiedoelen;
- zorgdragen voor de aansluiting van nieuwe partijen werkzaam in de palliatieve zorg, passend bij de koers en doelstelling van PZNL;
- faciliteren en ondersteunen bij de implementatie van het **Kwaliteitskader**;
- inzicht hebben in de vraagstukken/knelpunten in de palliatieve zorg en voorstellen doen hoe deze knelpunten te adresseren / op te lossen

- bewaken van de kwaliteit van de activiteiten;
- realiseren van goed werkgeverschap voor de medewerkers van PZNL en creëren van een inspirerende werkomgeving voor de medewerkers van de lidorganisaties; zorgdragen voor een open en veilige cultuur en het realiseren van een adequate overleg-, participatie- en communicatiestructuur binnen PZNL, en tussen PZNL en haar leden;
- zorgdragen voor de financiering van PZNL;
- opstellen van het jaardocument.

### **De beoogde bestuurder**

- is een gezaghebbende expert, bij voorkeur hoogleraar, met een track record op het gebied van zorg, onderzoek, onderwijs en ook netwerken en bestuurlijke gremia; bekend en erkend als inhoud gedreven leider;
- heeft ruime kennis van en/of ervaring in 1e, 2e en 3e lijnszorg;
- is in staat onderzoek en praktijk van de palliatieve zorg te verbinden met de koers van PZNL;
- overziet de complexiteit en dynamiek van het palliatieve zorgveld;
- beschikt over een actief en relevant (bestuurlijk) netwerk verspreid over het land;
- weet om te gaan met (en in te spelen op) onvoorziene omstandigheden en belangengestellingen;
- beschikt over sterke verbindende eigenschappen; is benaderbaar en makkelijk in de omgang;
- weet constructieve samenwerkingen met partijen en stakeholders tot stand te brengen en te intensiveren;
- heeft bewezen leidinggevende en bestuurlijke competenties; is tegelijkertijd daadkrachtig en pragmatisch (situationeel leiderschap);
- heeft een hoog verantwoordelijkheidsgevoel, is besluitvaardig en crisisbestendig.

### **Vacature informatie**

Een lid van het bestuur wordt maximaal voor 4 jaar benoemd. Herbenoeming kan telkens voor een periode van maximaal 4 jaar plaatsvinden; na het eerste jaar vindt evaluatie plaats. De standplaats is Utrecht.

Bezoldiging vindt plaats conform de Wet Normering Topinkomens / Regeling Zorg (klasse II) en bedraagt maximaal € 130.000 op jaarbasis (bruto; niveau 2019).

### **Solliciteren**

Kandidaten wordt verzocht motivatiebrief en CV **uiterlijk 22 september 2019** per mail te sturen naar de ambtelijk secretaris van PZNL ([c.vandenbroek@iknl.nl](mailto:c.vandenbroek@iknl.nl)).

Voor meer informatie over de vacature kunt u contact opnemen met de voorzitter van de ALV, prof. dr. P. Huijgens via [p.huijgens@iknl.nl](mailto:p.huijgens@iknl.nl) of 06-29518405 (secretaresse).